**СОГЛАШЕНИЕ**

**между администрацией муниципального образования «Город Саратов», Координационным советом организаций профсоюзов - представительством Федерации профсоюзных организаций Саратовской области в муниципальном образовании «Город Саратов» и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области**

**на 2021 - 2023 годы**

Администрация муниципального образования «Город Саратов» (далее Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов - представительство Федерации профсоюзных организаций Саратовской области в муниципальном образовании «Город Саратов» (далее – Профсоюзы), Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение на 2021 - 2023 годы (далее - Соглашение), регулирующее социально-трудовые отношения и устанавливающее общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «Город Саратов», и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в 2021 - 2023 годах социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни, устойчивое развитие экономики и социальной сферы города, увеличение доходов организаций, рост производительности труда и заработной платы, стабильной занятости и гибкости рынка труда, сохранение здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности на основе принципов социального партнерства.

Соглашение является основой для развития экономики, человеческого потенциала, системы жизнеобеспечения, ведения переговоров и заключения иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования «Город Саратов» и коллективных договоров в организациях.

**I. Развитие экономики,**

**стимулирование производства и предпринимательства**

**Стороны:**

* 1. Принимают участие в разработке, рассмотрении и реализации документов стратегического планирования.
	2. Способствуют сохранению деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории муниципального образования «Город Саратов».
	3. Обеспечивают публичность проводимой инвестиционной политики, открытость и доступность информации, сбалансированность интересов участников инвестиционного рынка.
	4. Обеспечивают своевременное взаимное информирование об организациях с нестабильным финансовым положением, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Город Саратов», в целях защиты экономических интересов работающего населения.
	5. Создают условия для восстановления промышленного потенциала города Саратова и развития высокотехнологичных отраслей экономики.

**Администрация:**

* 1. Принимает участие в реализации государственных программ Российской Федерации и Саратовской области в пределах своих полномочий.
	2. Создает условия для развития предпринимательства и обеспечения деятельности инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Город Саратов».
	3. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.Создает благоприятные условия для продвижения продукции местных товаропроизводителей на потребительском рынке муниципального образования «Город Саратов».
	4. Содействует привлечению инвестиций в экономику муниципального образования «Город Саратов».
	5. Разрабатывает и внедряет системный подход к решению социально-экономических вопросов программно-целевым методом и методом проектного управления.
	6. Содействует модернизации объектов жилищно-коммунального комплекса в целях повышения качества предоставляемых услуг.
	7. Привлекает эффективных правообладателей на объекты коммунальной инфраструктуры, в том числе на принципах муниципально-частного партнерства, концессионных соглашений.
	8. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами.
	9. Обеспечивает возможность пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении - женщин, детей, лиц с ограниченными возможностями и пожилых лиц.

**Работодатели и профсоюзы:**

* 1. Организуют экономическое соревнование подразделений, конкурсы профессионального мастерства на предприятиях и в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования работников.
	2. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития предприятия.

**Работодатели:**

* 1. Обсуждают с органами профсоюзов и иными представительными органами работников планы социально-экономического развития организаций.

**Профсоюзы:**

* 1. Анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций.
	2. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов. Содействуют работодателям в создании в коллективах условий для творческого и производительного труда.

**II. Обеспечение занятости населения и развитие кадрового потенциала**

**Стороны:**

* 1. Оказывают содействие федеральным и региональным органам власти в проведении мероприятий, направленных на снижении неформальной занятости на территории муниципального образования «Город Саратов», в рамках имеющихся полномочий.
	2. Содействуют формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов.
	3. Способствуют созданию на территории города Саратова условий для обеспечения равных возможностей для трудоустройства работников независимо от возраста, организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников из числа граждан предпенсионного возраста, возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями.
	4. Участвуют в развитии человеческого потенциала города, включающего в себя свободный доступ к высококачественным образовательным, медицинским, культурным, информационным, спортивным, досуговым ресурсам.

**Администрация:**

* 1. Организует и осуществляет работу в пределах предоставленных полномочий по реализации государственной политики в области содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.
	2. Совместно с органами службы занятости и другими заинтересованными структурами осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда.
	3. Не допускает при проведении структурных преобразований муниципальных организаций социальной сферы, их необоснованного перепрофилирования, массовых сокращений работников, заранее планирует трудоустройство высвобождаемых работников.

**Работодатели и профсоюзы:**

* 1. Включают в коллективные договоры обязательства по сохранению и созданию новых рабочих мест, развитию персонала, обеспечению условий для привлечения молодых специалистов, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам.
	2. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

**Работодатели:**

* 1. Осуществляют политику, направленную на сохранение и увеличение высокооплачиваемых рабочих мест, развитие кадрового потенциала организаций, ориентацию системы профессионального образования на подготовку кадров, востребованных экономикой, обеспечение занятости для выпускников учреждений профессионального образования, впервые выходящих на рынок труда.
	2. Принимают участие в договорных отношениях с учреждениями профессионального образования по подготовке специалистов с последующим трудоустройством, обеспечивают прохождение производственной практики учащихся, развивают институт наставничества.
	3. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время, участвуют в создании рабочих мест для стажировки студентов и выпускников образовательных учреждений.
	4. Создают рабочие места для инвалидов согласно установленной квоте и трудоустраивают их самостоятельно или по направлению органов службы занятости населения.
	5. Создают и развивают систему внутрипроизводственного обучения и службы по развитию кадров на предприятиях, организуют опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового высвобождения.
	6. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации в условиях диверсификации экономики, сохранение и увеличение высокопроизводительных рабочих мест с достойным уровнем заработной платы.
	7. Развивают систему независимой оценки профессиональных квалификации.
	8. Обеспечивают участие в чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.
	9. Реализуют меры по повышению качества рабочих мест, способствующих сокращению миграционного оттока населения из муниципального образования «Город Саратов» в другие субъекты Российской Федерации.

**Профсоюзы:**

* 1. Участвуют в работе комиссий всех уровней по решению вопросов развития персонала и занятости населения, а также в комиссиях, создаваемых в организациях для аттестации и установления уровня квалификации работников, в связи с банкротством, ликвидацией, реорганизацией организаций.
	2. Поддерживают работодателей по загрузке производственных мощностей, стабилизации работы предприятий и организаций, сохранению и увеличению числа рабочих мест, повышению квалификации и профессионализма работников, ведут с работодателями конструктивный диалог с целью уменьшения количества высвобождаемых работников, способствуют снятию возникающей социальной напряженности в трудовых коллективах.
	3. Осуществляют мониторинг неполной занятости на предприятиях, где работают комитеты профсоюзов, входящие в Координационный совет организаций профсоюзов - представительство Федерации профсоюзных организаций Саратовской области в муниципальном образовании «Город Саратов».
	4. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам занятости населения и социальных гарантий безработным, осуществляют контроль и правовую защиту трудящихся в вопросах приема, перевода и увольнения, изменения условий трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, трудовой дисциплины, материальной ответственности, трудовых гарантий и компенсаций. Принимают меры по повышению правовой грамотности работников по этим вопросам.
	5. Содействуют через коллективные договоры расширению прав женщин и лиц предпенсионного возраста на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

**III. Заработная плата**

**Стороны:**

3.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работы, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

**Администрация:**

* 1. В рамках деятельности контрольной комиссии по исполнению доходной части бюджета проводит работу с работодателями по повышению уровня оплаты труда и своевременной выплате заработной платы.
	2. Принимает меры по сохранению достигнутых целевых показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений.
	3. Вносит на рассмотрение Саратовской городской Думы проекты решений по совершенствованию нормативно-правовой базы по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений в целях повышения качества муниципальных услуг и увязки заработной платы с качеством и результатами труда работников.
	4. Выстраивает отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений.
	5. Стремится к повышению доли тарифной части заработной платы работников муниципальных учреждений (50-70%), к доведению минимального оклада работников до минимального размера оплаты труда.

**Работодатели и профсоюзы:**

* 1. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада не ниже минимального размера оплаты труда, повышения доли тарифной части заработной платы до уровня не ниже 65-70%.
	2. Стремятся к повышению средней заработной платы на предприятии до средней заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности.
	3. Рассматривают возможность внесения в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год и не ниже уровня инфляции.
	4. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми тарифными соглашениями.

**Работодатели:**

* 1. Рассматривают возможность повышения реального содержания заработной платы работников путем индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.
	2. При обращении любой из Сторон информируют о размерах заработной платы и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.
	3. Стремятся к ежегодному росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики города Саратова на уровне не ниже 10 процентов.

**Профсоюзы:**

* 1. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры, ставят перед контрольно-надзорными органами вопрос о привлечении к ответственности нарушителей трудового законодательства, оказывают необходимую правовую помощь в защите законных прав и интересов работников, в том числе в судебном порядке, предоставляют членам профсоюза консультации по вопросам заработной платы и её налогообложения.
	2. Осуществляют с участием работодателей в организациях внебюджетного сектора экономики выборочный мониторинг уровня тарифной ставки первого разряда, минимального размера оплаты труда организаций, с целью оценки достижения величины минимального размера оплаты труда.
	3. Регулярно информируют первичные организации профсоюзов о размере средней заработной платы в городе, уровне инфляции, величине прожиточного минимума.
	4. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с денежной компенсацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже ее размера, установленного действующим законодательством.

**IV. Охрана труда**

**Стороны:**

* 1. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.
	2. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.
	3. Содействуют присоединению хозяйствующих субъектов города к глобальному сообществу предприятий, реализующих концепцию «Нулевой травматизм» («Vision Zero»).
	4. Обеспечивают безопасность работников и информируют их о существующих рисках повреждения здоровья на рабочих местах, проводят идентификацию профессиональных рисков и содействуют разработке и внедрению мероприятий по управлению ими в рамках системы управления охраной труда.

**Администрация:**

* 1. Обеспечивает в пределах предоставленных полномочий реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории города.
	2. Реализует муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях города Саратова».
	3. Осуществляет отдельные государственные полномочия по государственному управлению охраной труда.
	4. Осуществляет в пределах предоставленных полномочий консультационно-методическую помощь в работе служб охраны труда организаций города.
	5. Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве.
	6. Оказывает содействие контрольно-надзорным органам в осуществлении функций по государственному надзору и контролю за соблюдением законов и других нормативно-правовых актов об охране труда.

**Работодатели и Профсоюзы:**

* 1. Включают в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий, охраны труда и экологической безопасности.
	2. Развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, определяют для них меры морального и материального поощрения в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.
	3. Информируют работников о целях и методике специальной оценки условий труда; о правах работников, гарантированных законодательством о специальной оценке условий труда; о датах проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

**Работодатели:**

* 1. Принимают необходимые меры по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,25% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
	2. Обеспечивают участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, своевременное и в полном объеме выполнение перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанных по результатам специальной оценки условий труда. Информируют работников о профессиональных рисках.
	3. Предоставляют в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
	4. В целях сокращения количества рабочих мест, условия труда на которых не соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям, внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работников неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.
	5. Организуют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.
	6. Принимают меры по санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обеспечению работников.
	7. Выделяют при необходимости средства на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний.
	8. Принимают меры по созданию специальных рабочих мест за счет собственных средств для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей на данном предприятии.
	9. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.
	10. Обеспечивают соблюдение установленных норм и правил в области охраны окружающей среды.
	11. Обеспечивают организацию и проведение производственного экологического контроля.

**Профсоюзы:**

* 1. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, предоставлением компенсаций за работу во вредных условиях, выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
	2. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда профсоюзного актива.
	3. Участвуют в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.
	4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают права и законные интересы работников (в том числе, в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
	5. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда. Осуществляют контроль за ходом их выполнения.

**V. Социальная поддержка населения**

**Стороны:**

5.1. Проводят согласованную политику, направленную на совершенствование и выполнение законодательства Саратовской области по вопросам социальной поддержки населения, обеспечение адресности социальной защиты населения, повышение уровня социальных гарантий для населения, обеспечение выполнения законов о соблюдении прав граждан на социальную поддержку, формирование здорового образа жизни.

* 1. Принимают меры по погашению просроченной задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.
	2. Обеспечивают доступ к местам отдыха и зелёным зонам, поддержание там гарантированной безопасности, создание комфортных условий для отдыха в городской черте, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.
	3. Участвуют в реализации государственных программ, направленных на поддержание и защиту прав и интересов семей, женщин и детей.

**Администрация и Работодатели:**

* 1. Создают условия для обеспечения доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения (доступ к объектам социальной инфраструктуры и услугам, оказываемым населению).
	2. Принимают меры по недопущению закрытия, использования не по назначению, обеспечивают материальное укрепление объектов социально-культурной сферы, спортивных объектов, загородных оздоровительных лагерей. Осуществляют своевременную подготовку оздоровительных лагерей к отдыху детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании оздоровительных лагерей кадрами.

**Администрация:**

* 1. Осуществляет исполнение законодательства Российской Федерации и области о социальной поддержке отдельных категорий граждан и организует выполнение на территории муниципального образования «Город Саратов» национальных проектов в пределах переданных полномочий.
	2. Обеспечивает адресную направленность мер социальной поддержки отдельных категорий граждан города Саратова в рамках соответствующей муниципальной программы.
	3. Создают для всех групп граждан условия для занятий физической культурой и спортом.
	4. Осуществляет муниципальный жилищный контроль за соблюдением управляющими организациями прав граждан на качественные жилищные и коммунальные услуги, законность и обоснованность установления их оплаты.
	5. Предусматривает при формировании городского бюджета средства на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей.
	6. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.
	7. Обеспечивает контроль и координацию работы по обеспечению комплексной безопасности организаций отдыха детей и их оздоровления при подготовке к летнему оздоровительному сезону.
	8. Организует деятельность по предоставлению субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам.
	9. Предусматривает меры по увеличению фактического числа мест в дошкольных образовательных учреждениях, в том числе за счет нового строительства детских садов и реконструкции действующих.
	10. Осуществляет сохранение, развитие и функционирование детских дошкольных, оздоровительных и других социально значимых учреждений.
	11. Разрабатывает механизмы реализации проектов развития общеобразовательных школ, реализует мероприятия по увеличению числа мест в общеобразовательных учреждениях.
	12. Участвует в реализации комплекса мер по профилактике детской беспризорности и безнадзорности.

**Работодатели и Профсоюзы:**

* 1. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных денежных фондов для организации отдыха работников и членов их семей. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам труда, ветеранам предприятия и неработающим пенсионерам при наличии финансовых возможностей.
	2. Рассматривают возможность по включению в коллективные договоры предприятий и организаций положений, предусматривающих поддержку семей, в том числе:

- материальную и иную помощь многодетным и неполным семьям, матерям-одиночкам при наличии финансовых возможностей.

- частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях;

- выдачу беспроцентной ссуды нуждающимся молодым семьям для приобретения жилья и покупки предметов домашнего обихода на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом при наличии финансовых возможностей;

- оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

- выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при наличии финансовых возможностей;

- оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;

- оказание к 1 сентября матерям-одиночкам, вдовам ежегодной материальной помощи на каждого ребенка (для подготовки детей в дошкольные и учебные заведения) при наличии финансовых возможностей;

- обеспечение бесплатными новогодними подарками детей дошкольного и школьного возраста.

* 1. В целях дополнительного пенсионного обеспечения работников рассматривают возможность создания и функционирования корпоративных пенсионных систем.

**Работодатели:**

* 1. Предусматривают в коллективных договорах отчисление профсоюзам средств (в процентах к фонду заработной платы) для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах.
	2. Принимают меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронной подписи по телекоммуникационным каналам связи.
	3. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по стажу, работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате работников.
	4. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение кадровые документы, дающие право на льготное пенсионное обеспечение, по заработной плате работников.
	5. Принимают меры по предоставлению в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства работников в электронном виде по защищенным каналам связи, заверенные усиленной квалифицированной электронной подписью заявления и документы, необходимые для назначения страховой пенсии по старости.

**Профсоюзы:**

* 1. Обобщают обращения работников по вопросам социальной поддержки населения, вносят в органы власти предложения по совершенствованию действующего законодательства в данной сфере, содействуют разрешению обоснованных заявлений и жалоб членов профсоюзов.
	2. Участвуют в соответствии с законодательством через представителей в управлении государственными внебюджетными фондами (фондами социального и обязательного медицинского страхования).
	3. Осуществляют контроль за деятельностью предприятий по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение. Представляют интересы членов профсоюзов в судах по пенсионным вопросам.

**VI. Молодежная политика**

**Стороны:**

* 1. Проводят согласованную молодежную политику, направленную на содействие интеллектуальному развитию и поддержку молодежи.
	2. Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для развития творческой и предпринимательской активности молодежи, патриотического воспитания молодежи и волонтерского движения, досуга, спорта, туризма и здорового образа жизни. Содействуют участию молодежи в культурных, научных и спортивных мероприятиях местного, регионального, межрегионального и федерального уровней. Размещают информацию о проводимых мероприятиях в СМИ.
	3. Способствуют решению вопросов дополнительной профессиональной подготовки, профориентации и занятости молодежи, содействуют трудоустройству и адаптации к рынку труда, в том числе выпускников различных учебных заведений.
	4. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодежи.

**Администрация:**

* 1. Принимают меры для поддержки талантливых детей и молодежи, в том числе за счет организации молодежных и детских конкурсов и фестивалей.
	2. Создает условия для самореализации молодых людей в социально- экономической, политической и культурной жизни города Саратова.

**Профсоюзы:**

* 1. Принимают меры по защите трудовых и социально-экономических интересов профсоюзной молодежи, анализируют и вносят предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере защиты социальных прав и гарантий молодежи.
	2. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение и информируют молодых работников об установленных для них действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями льготах и гарантиях.
	3. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

**Работодатели:**

* 1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования молодых людей к высокопроизводительному труду.
	2. Проводят работу с общеобразовательными организациями по профессиональной ориентации учащихся в целях повышения мотивации школьников к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в том числе при проведении экскурсий на предприятия.
	3. Создают условия для прохождения производственной практики студентов учебных учреждений.
	4. Принимают меры для получения образования и повышения квалификации молодых работников.
	5. При наличии экономической возможности предусматривают в коллективных договорах выплату единовременного пособия молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы.
	6. При наличии экономической возможности содействуют улучшению жилищных условий особо нуждающейся молодежи, в том числе посредством предоставления льготных ссуд (займов), субсидирования процентной ставки по кредитам молодым работникам.
	7. По возможности предусматривают в коллективных договорах для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования дополнительные гарантии при проведении мер по сокращению численности или штата работников в организации.
	8. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки молодых кадров, включая участие в разработке содержания образовательных программ среднего профессионального образования.
	9. Организовывают в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда молодежи.

**Профсоюзы и Работодатели:**

|  |
| --- |
| * 1. Создают молодежные советы (комиссии, комитеты) при профкомах, оказывают организационную и финансовую помощь в реализации общественно-полезных инициатив молодежи.
 |
| * 1. Разрабатывают и реализуют комплексные программы работы с молодежью.
	2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на труд и достойную заработную плату, учебу, отдых и досуг, участие в управлении организацией.
	3. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».
 |

**VII. Развитие социального партнерства**

**Стороны:**

|  |
| --- |
| * 1. Проводят работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства в городе Саратове. Обеспечивают реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
	2. Способствуют заключению и выполнению отраслевых соглашений и вовлечению в их действие работодателей.
	3. Обеспечивают содействие в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
	4. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении коллективных договоров и их уведомительной регистрации. Обеспечивают проведение ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».
	5. Совершенствуют формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами в целях усиления и обеспечения эффективного государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, о возмещении вреда, причиненного здоровью работника, о социальном страховании, пенсионном обеспечении, коллективных договорах и соглашениях.
	6. Обеспечивают функционирование трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Саратов».
	7. Содействуют повышению социальной ответственности и становлению коллективно-договорных отношений у субъектов предпринимательской деятельности, в том числе малого предпринимательства.
	8. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

**Администрация:** |
|  |
| * 1. Обеспечивает в установленном порядке участие профсоюзов и работодателей в разработке и обсуждении проектов документов стратегического планирования, нормативных правовых актов в сфере труда.
	2. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе коллегий, комиссий, рабочих групп, при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников.
 |
|  |
| **Работодатели и Профсоюзы:** |
| * 1. Обеспечивают в организациях заключение и контроль выполнения коллективных договоров. Отчитываются об их выполнении на собраниях и конференциях трудовых коллективов.
	2. Принимают меры по направлению на финансирование выплат и расходов социального характера не менее 2 процентов от объема реализации выпускаемой продукции при наличии финансовой возможности.
	3. Оказывают содействие в создании и деятельности Координационного совета организаций профсоюзов - представительства Федерации профсоюзных организаций Саратовской области в муниципальном образовании «Город Саратов», объединения работодателей, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Саратов».
	4. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии деятельности в организациях профсоюзных организаций, их выборных органов, а также освобожденных и не освобожденных членов выборных профсоюзных органов по сравнению с действующим трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах.
	5. Делегируют своих представителей в создаваемые на территории муниципального образования «Город Саратов» комиссии, рабочие группы, коллегии.
 |
|  |
| **Профсоюзы:** |
| * 1. Проводят в организациях работу по созданию профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.
	2. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам трудового права, социального партнерства, участия работников в управлении организацией.
 |
| **Работодатели:*** 1. Оказывают содействие организациям профсоюзов по созданию в их организациях первичных профсоюзных организаций.
	2. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в работе органов оперативного управления организаций.
	3. Не препятствуют при заключении трудового договора с работником его вступлению в профсоюз. Не допускают ограничения трудовых прав работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

 **VIII. Порядок организации и контроля выполнения** **Соглашения*** 1. Стороны договорились о регулярном (1 раз в год) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Саратов» и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.
	2. Стороны договорились, что критериями для оценки результатов реализации Соглашения является динамика изменения следующих основных социально-экономических показателей развития экономики и уровня жизни населения:
1. Индекс промышленного производства по полному кругу организаций.
2. Естественный прирост (убыль) населения.
3. Средняя номинальная начисленная заработная плата одного работника.
4. Темп роста средней номинальной заработной платы в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность которых превышает 15 человек.
5. Просроченная задолженность по заработной плате.
6. Средняя численность работающих в экономике.
7. Уровень регистрируемой безработицы.
8. Коэффициент напряженности на рынке труда.
9. Уровень травматизма на 1000 работающих.
	1. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением Соглашения.
	2. В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.
	3. Внесение изменений и дополнений в Соглашение возможно по согласованию Сторон на основании решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
	4. Городские организации профсоюзов и объединения работодателей, не участвующие в подписании Соглашения, имеют право присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия.
	5. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает собственные мероприятия, обеспечивающие выполнение принятых обязательств.
	6. В месячный срок после подписания Соглашения его текст подлежит официальному опубликованию.
	7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От Администрации** | **От Профсоюзов** | **От Работодателей** |
| Глава муниципального образования «Город Саратов» | Председатель Координационного совета организаций профсоюзов – представитель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области в муниципальном образовании «Город Саратов»  | Председатель Союза товаропроизводителейи работодателей Саратовской области |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**М.А. Исаев** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Ю.Е. Винокурова**  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**А.П. Креницкий**  |
| «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2020 года  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_2020 года  | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2020 года  |

 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|   |
|  |
|  |